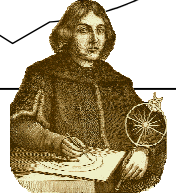




COPERNIC, NIQUE, NIQUE...LA SUITE

Le salarié va-t-il devenir un auxiliaire de traitement des déchets sur son temps de travail ?
4 personnes vont-elles perdre leur emploi ?

Je suis fort fâché
qu'on ait donné mon
nom à cette manip.



Votre intersyndicale vous propose un point « d'avancement » de notre action pour contrer le « projet qui pue » et tue notre image client ainsi que notre « qualité de vie » :

- **Le 25 mai , en CE :** vos élus CE interpellent le Directeur d'Etablissement de TAS Toulouse qui nous révèle ne pas avoir été consulté quant à l'implantation de COPERNIC2. **C'est qui le patron ? Les technos sabreurs de coûts du siècle !**
- **Le 25 mai , à 10H :** vos élus interrompent le CE et montent chez les Opérations (le vrai patron semble-t-il) pour porter leurs poubelles au cours d'un **flash Mob festif**. Vous étiez appelés nombreuses et nombreux...vous fûtes 150...
- **Le 8 Juin,** confirmation que 4 emplois de personnel précaire de nettoyage seront supprimés (non remplacement de CDD ou départ en retraite) et remplacés par des « Hospitality Managers », qui feront un nettoyage préventif, et seront coordonnés par ...un coordinateur. **La machine à machiner Ambition Boost est en route et coûtera plus cher pour une prestation moindre !**
- **Le 8 juin, Spécial CHSCT sur COPERNIC 2 ,** qui conclut que :
 - **hygiène, sécurité et conditions de travail de l'ensemble de la communauté de travail de l'établissement de Toulouse sont clairement dégradées** par un changement des fréquentiels et la notion de « nettoyage au besoin », l'augmentation des interruptions et tâches en temps masqué, la contamination des surfaces de travail, puanteurs, mouches et nuisibles... , les injonctions contradictoires et le port de charges lourdes pour les personnels ISOR
 - **que les autres sites de Thales ont décidé d'investir dans des poubelles individuelles** qui permettent d'éviter des Aller /Retours incessants vers les containers. Cela a bien sur un prix... La Direction est-elle prête à payer ?
- **le 14 juin, spécial COMECO (Commission économique du CE) :**
Des ajustements de la prestation de nettoyage sont possibles, le coût du contrat n'étant pas finalisé.
- **Fin juin :** l'intersyndicale écrit un courrier à J.L.Galle pour dénoncer l'ubuesque et demander à mettre enfin les actes en phase avec les paroles (voir au dos). Nous attendons le retour.

ET Maintenant ? Avant d'aller plus loin (nous avons plein d'idées d'actions plus fortes),

**NOUS AVONS BESOIN DE VOUS !
ETES VOUS VRAIMENT CONTRE CE PROJET ?**

Nous vous proposons une action pour mesurer votre détermination :



TOUS LES VENDREDIS MIDI, déposez au pied de votre bâtiment (à l'extérieur), votre sac poubelle ...

... et en fonction de la hauteur des tas, nous déciderons (ou pas) de continuer à agir, avec la même détermination.



Toulouse, le 21/6/18

A l'attention de : Mr J.-L. Galle , PDG Thales Alenia Space

Copie : Mr A. Cerro Directeur Etablissement Toulouse , Mme M.A. Sauveur-Fontaine, Relations sociales

Mr Le Président ,

Lors de votre dernier *Roadshow*, vous souligniez l'importance des efforts commerciaux à faire pour permettre à notre société de rebondir dans une conjoncture internationale difficile.

Nous ne pouvons que souscrire à votre appel et soutenir cette action. Dans cette perspective, nous souhaitons attirer votre attention sur un point particulier qui va à l'encontre de vos recommandations.

Nous apprenons qu'en vertu de la mise en place d'un plan de rationalisation des dépenses porté par le projet groupe **COPERNIC 2**, il est envisagé :

1/ **de dépersonnaliser l'accueil client au bâtiment A, actuellement réalisé par la personne de l'accueil téléphonique**, qui s'acquitte aussi de nombreuses tâches de proximité **fondamentales dans la relation client** et qu'un standard téléphonique ne saura rendre (liste des tâches jointe en annexe).

2/ **de supprimer les poubelles individuelles des bureaux, des salles de réunion et toilettes**, induisant une **dégradation de la qualité de vie au travail** pour nos collègues contraints d'interrompre leur activité pour réaliser une tâche sans valeur ajoutée.

Ces 2 changements, qui suppriment 5 emplois « bas coût » de femmes, ont un coût plus élevé, pour une prestation moindre ayant pour effet de **délabrer notre image auprès de nos clients** (salles de réunion sales, espaces communs mal entretenus) et **concourent aussi à dégrader notre compétitivité**.

Nous avons officiellement alerté en CE notre Directeur de Site, qui ne semble **pas avoir l'empowerment suffisant pour défendre l'intérêt du site et de TAS**.

Ce non-respect par Thales de l'impartition des métiers, ce non-respect de nos clients malmènent à la fois les fondements de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise et la Qualité de Vie au Travail des salariés.

Dans la mesure **où le contrat est encore en cours de négociation, nous vous demandons donc de mettre un terme à cette situation**. En effet, les représentants du personnel ne souhaitent pas que l'Entreprise THALES perde sa crédibilité sur ces sujets aux yeux des clients et vis-à-vis de la société par ces procédés. Ils s'en dissocieront publiquement si nécessaire.

Au nom de l'intersyndicale de TAS-F Toulouse

Eric Peyrat
DS FO
Yannick Aigué
DS FO

Jérôme Hardeat
Philippe
DS FO
Pierrot
Zeddy Zepollina
DS FO
Caroline CTSCT

Dominique
Ge Flory
DS CFT
Josée ARAQUÉS
DS CFT

Eric-François Bernard
DS CFE-CGC