





Retrouvez toute l'information syndicale sur : <http://www.fo-space.com>

NAO 2018

Du + même si nos demandes n'ont pas toutes été retenues



La NAO 2018 se termine, dans un contexte nouveau où un climat d'écoute et de dialogue a prévalu, malgré une enveloppe historiquement basse et insuffisante. Voici la **matrice de conformité** à nos « exigences » pour une meilleure lecture d'ensemble de cette négociation :

	
Pour Toutes et Tous	
	Enveloppe de 2% insuffisante pour garantir reconnaissance et évolution professionnelle.
Ingénieurs & Cadres	
Solidarité/exemplarité des 3C 0.2% de leur masse salariale sera reversée pour accompagner les promos des NR8 à 10.	
Clause de revoyure 0.3% de plus, conditionnée à la tenue de l'objectif de Prise de Commandes (PC) de 2.2 Mrd €, vital pour le maintien de TAS Pos 2 ~ 152 €/an Pos 3C ~ 400 €/an	Ecart de 1 à 3 entre un(e) ingé pos2 et 3C, alors qu'un effort collectif est demandé !! Une AG mutualisée pour tous les I&C aurait donné 191 €/an (Revendication FO, CFDT, CGT)
Mensuels	
Prime collective évolution vers une prime proche de celle des I&C Pos 1 et 2 (2018 : 815 € → 1065 €, soit +33% Post 2018 : ouverture de négos le 13 mars)	
Clause de revoyure 0.3% de plus (si PC > 2.2 Mrd €), en AG fixe, pour fédérer le collectif (113 €/an)	Une AG mutualisée exceptionnellement sur TOUTE la population de TAS (mensuels & I&C) aurait donné 171 €/an , signe FO et pour fédérer notre corps social vers un objectif commun car vital.

Analyse FO: Les systèmes archaïques de rémunération, de castes et de mode de management qui ont conduit TAS dans les lourdes difficultés actuelles commencent à laisser la place à un modèle social fédérateur car collectif, ouvert, exemplaire. FO œuvre pour que les valeurs de notre entreprise évoluent peu à peu, avec le concours de toutes les bonnes volontés parmi les salariés, les managers, les autres organisations syndicales et la DRH, même si cela ne va pas assez vite à notre goût !

Aidez-nous à faire avancer ces idées nouvelles et salutaires !

Mémo-Négo (Début/Fin):

Ingénieurs et Cadres

Début des négos	AI*	Egalité H/F	Total
Cadres	1,55%	0,15%	1,70%

(AI*: y compris promotions et mesures techniques)

Fin des négos	AI*	Egalité H/F	Total	+	Solidarité 3C
Cadres	1,9%	0,10%	2,00%		0,2% du budget des salariés 3C mutualisé avec les autres catégories

Clause de revoyure

Un montant fixe entre 150 € pour un Pos 2 et 400 € pour un Pos 3C si objectif de prise de commandes de 2,2 Milliards atteint

Mensuels

Début des négos	Prime collective	AG	AI*	Egalité H/F	Total
Mensuels de niveaux I à IV	815 €	Un montant fixe de 280 euros annuel (représentant 0,85% de la MS)	0,7%	0,15%	1,70%
Mensuels de niveaux V		Un montant fixe de 250 euros annuel (représentant 0,65% de la MS)	0,9%	0,15%	1,70%

(AI*: y compris promotions et mesures techniques)

Fin des négos	Prime collective	AG	AI*	Egalité H/F	Total
Mensuels de niveaux I à V	1 065 €	Un montant fixe de 300 euros annuel (représentant 0,80% de la MS)	1,1%	0,10%	2,00%

(AI*: y compris promotions et mesures techniques)

Clause de revoyure

Un montant fixe de 113 euros si objectif de prise de commandes de 2,2 Milliards atteint

Grâce à votre soutien massif lors des réunions d'inFO, nous avons obtenu des évolutions positives, sans conflit et par la négociation, même si FO n'est pas satisfait de l'enveloppe finale. Votre mobilisation des 2 ans passés montre que pour être efficace, il FO à la fois nombre et continuité dans l'action !