



LES NEGOS SALARIALES 2018 DEMARRENT sur la base des engagements du Groupe Thales et du PDG de TAS :

- « *Au sein de Thales, ma contribution à la performance collective est reconnue et récompensée de manière équitable* »....
- « *Chez TAS, seul le collectif compte* » ...

Derrière ces beaux discours et malgré des résultats financiers, encore excellents cette année :

- 20 M€ de bénéfice de plus que l'année dernière (+ 8%) !!!
- 200 M€ de Chiffre d'affaire de plus que l'année dernière(+ 8%) !
- Un niveau de cash (trésorerie) supérieur à l'objectif.

...La direction répond avec des AG/AI sous forme de miettes.

1.55 %

**C'est le niveau d'AG+AI+promos proposé (hors budget égalité pro), le plus bas depuis 15 ans.
A comparer aux 2.4 % d'AG+AI+promos finaux en 2017**

La direction se justifie en arguant que l'avenir est incertain mais s'il est incertain, il DOIT L'ÊTRE POUR TOUS !

38 000€	C'est le montant d'actions gratuites que nos directeurs s'accordent, en accord avec eux-mêmes !!!!
50 000€	C'est la prime moyenne de nos directeurs.
40 000€	C'est le montant des bénéfiques que chaque salarié apporte
+45%	C'est l'évolution de rémunération de notre « très cher » PDG du Groupe.

Serait-ce un oubli !! Dans sa communication, la direction n'a pas dévoilé l'information sur la prime collective des mensuels :

2017 : 1049 € ◆ -22% 2018 : 815 €

**Part variable des Ingénieurs & Cadres ?? En attente des infos Groupe...
NOUS VOUS LAISSONS JUGER DE L'INDÉCENCE DE CES PROPOSITIONS.**

**La direction propose une deuxième réunion de négociation Mardi 23 janvier.
L'intersyndicale y présentera sa plateforme de revendications et reviendra vers vous via une réunion d'information des salariés.**