



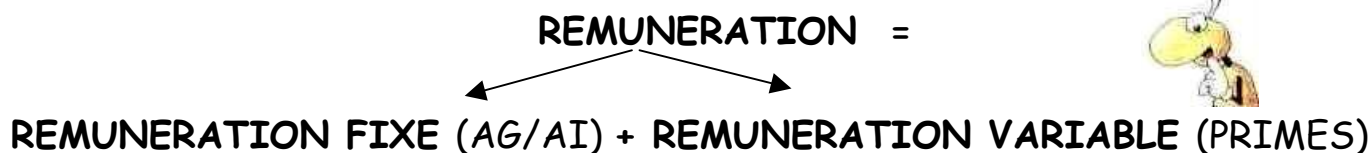
Le syndicat majoritaire toutes catégories de THALES ALENIA SPACE FRANCE

SALAIRES : LES NEGOS DEMARRENT

Aujourd'hui, la direction convoque vos syndicats pour le premier tour de table des négociations salariales.

Cela fait 6 mois que FO fait des propositions concrètes sur l'ensemble de la rémunération. Propositions qui ne semblent plaire qu'à moitié, on se demande bien pourquoi !

Pour FO, cette négociation salaires doit porter sur la structure de rémunération totale :



Ainsi, FO propose pour TOUS :

- **AG = 2,5 %** pour compenser la hausse du coût de la vie en 2011, avec un **plancher à 80 €**,
- **AI = 1,5 %**, permettant de reconnaître le travail de chacun.
- **Augmentation des budgets spécifiques** pour l'égalité professionnelle, l'accompagnement de la mobilité, etc.



Mais, il ne me reste plus rien à vous donner après les primes des copains...

ET

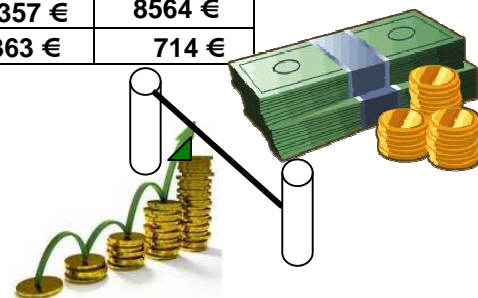
- **La réintégration de la rémunération variable (les primes) dans les salaires** (*mesure à iso budget pour l'entreprise*)

Impact sur le salaire mensuel de la réintégration de la rémunération variable 2011.

Catégorie	Mensuel	I&C 1 et 2	I&C 3A-3AP	I&C 3B-3BP
Prime moyenne 2011	1084 €	2366 €	4357 €	8564 €
Salaire mensuel équivalent (SUR et pérenne !)	90 €	197 €	363 €	714 €

Ainsi, par exemple :

- Un mensuel gagnerait **90 € d'AG supplémentaire par mois**,
- Les I&C pos. 2 et 3A verraient leur salaire de base augmenter et **les minis de la promo 3A / 3AP se rapprocher**.



Et ce, de façon PERENNE, alors que la rémunération variable devrait chuter dans les années qui viennent, compte tenu des baisses de prises de commandes de TAS.

- **Le déplafonnement** de la prime d'intéressement + participation à 5 % de la masse salariale. Cela permettrait de l'augmenter de 25 % en moyenne par rapport à l'an dernier.



VOUS AUSSI, rejoignez FO pour participer au débat !