



Retrouvez toute l'information syndicale sur :

<http://www.fo-space.com>



Le syndicat majoritaire *toutes catégories* de THALES ALENIA SPACE FRANCE

## DIALOGUE DE SOURDS !

TAS le 17 janvier 2012

TAS entre dans une période où (étonnamment ?) le dialogue social devient difficile, voire inexistant, dès qu'il s'agit de parler du pouvoir d'achat des salariés et d'une meilleure équité dans les rémunérations.

**Et pourtant, FO a proposé des pistes pour éviter de se retrouver, comme tous les ans, en situation de conflit !**

En effet, dès septembre 2011, FO a proposé que soient anticipées les négociations sur la politique salariale 2012 avec des propositions concrètes basées sur des principes simples et étayés par des simulations sérieuses.

### ➤ Les principes

- ❑ **Plus de transparence** : objectifs visibles et maîtrisables par chacun
- ❑ **Plus d'équité** : 20 % de la population TAS perçoit 80 % de la rémunération !
- ❑ En privilégiant **l'intérêt collectif et l'esprit d'équipe** : stop aux objectifs par programme qui vident de compétences les programmes difficiles.

### ➤ Les propositions de FO

- ❑ **Transférer 10 % de la rémunération variable dans les salaires**, en écrêtant les primes extrêmes des NR11 et 12. Les autres NR, « financés » par les NR11 et 12, ne perdraient rien,
- ❑ **Déplafonner la prime d'intéressement + participation**, systématiquement écrêtée à 4 % de la masse salariale depuis 2 ans,
- ❑ **Innover dans la répartition de l'enveloppe** de la politique salariale et proposer une clause de revoyure à mi-année.

A FOrcé de persévérance, nous avons obtenu une « réunion d'échanges » avec le DRH du Groupe Thales, relayée ensuite par une réunion sur TAS.

La réunion attendue depuis des mois s'est soldée le 12 janvier, par la déclaration suivante :



**LA DIRECTION DE THALES REJETE TOUTE MODIFICATION DE LA STRUCTURE DE REMUNERATION.**

Tout au plus, elle ouvre une porte sur des évolutions pour les NR7 & 8, à discuter lors de la négociation salariale.

FO constate que malheureusement, la direction de THALES ne nous a pas entendu et s'apprête à faire rejouer par la direction de TAS, une partition bien rodée...

Cher(e)s collègues, vous l'aurez compris : cette année encore, il va falloir batailler pour défendre nos intérêts et nos revendications.

Mais derrière cette fatalité déplorable, ne doutez pas de la détermination de vos élus car ce n'est que par l'intermédiaire d'une **solidarité sans faille de tous** que nous serons entendus.

**VOUS AUSSI, rejoignez FO pour participer, proposer et peser sur ces sujets qui vous préoccupent !**