



Le syndicat majoritaire *toutes catégories* de THALES ALENIA SPACE FRANCE

REORGANISATION : IL EST URGENT QUE VOUS SOYEZ INFORMES VIA VOS ELUS !

Rappelez-vous :

Lors du CCE de décembre, vos élus ont dénoncé unanimement l'absence d'information préalable du C.C.E sur les évolutions d'organisation en cours.

En effet, de nombreux managers intermédiaires venaient d'apprendre ou allaient apprendre, souvent via l'outil e people first, qu'en accord avec les organigrammes "officiels" déposés au QMS (Quality Management System), ils **n'assureraient plus leurs responsabilités de managers et qu'en conséquence ils ne feraient plus passer les entretiens de leurs collaborateurs dès 2012 !** Fonction pourtant clairement identifiée dans l'outil e people first.

Malgré la position affichée par la direction de ne pas donner suite à notre demande d'information, le secrétaire FO du C.C.E n'a cessé d'argumenter pour que la demande de vos élus soit prise en considération, allant jusqu'à menacer la direction d'entrave au fonctionnement du CCE (cf. notre dernier compte rendu de CCE).

En réponse, la direction a finalement accepté de **programmer le 25 janvier un C.C.E extraordinaire où elle présentera les principes et les effets collatéraux de cette réorganisation.**

Bien entendu, FO vous informera des échanges de ce C.C.E, mais d'ores et déjà, nous pensons que **cette réorganisation n'est pas si anodine que cela.** Dans certains cas, elle modifie en profondeur l'organisation et les responsabilités dans les entités. En effet :

- Elle modifie le nombre de niveaux hiérarchiques,
- Elle modifie le nombre de rattachements directs par manager,
- Elle modifie les perspectives d'évolution professionnelle.

Par ailleurs, FO rappellera en C.C.E les recommandations issues des CHSCT Cannes /Toulouse concernant le processus d'évaluation (EAA-EDP) : **renforcer la confiance des salariés dans ce processus par :**

- **Plus de transparence** : échanges sur la proposition d'appréciation, copie papier de l'EAA « vue du manager » qui serait remise en séance au collaborateur ...
- **Plus de réactivité** : information au plus tôt d'un changement d'appréciation ...

VOUS AUSSI, soyez nombreux à rejoindre FO pour VOUS FAIRE RESPECTER !